

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Сухановой Анны Владимировны на тему: «Эталонное нормирование труда как фактор повышения его производительности в условиях современного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Рост производительности труда всегда имел важное значение для развития человеческого общества. Решение данной проблемы актуально как для современной российской экономики в целом, так и для ее отдельных отраслей и предприятий. Для повышения производительности труда в условиях использования на предприятиях инновационных технологий и средств управления настоятельно необходимым становится дальнейшее совершенствование организации труда и такой ее составляющей, как нормирование.

Инструменты нормирования труда, интегрируемые с другими средствами управления, обеспечивают современным предприятиям существенный рост производительности труда, снижение производственных издержек, повышение конкурентоспособности. Это определяет актуальность темы диссертационного исследования и решаемых в нем задач.

Материалы, представленные в автореферате диссертации Сухановой Анны Владимировны, позволяют сделать вывод об определенной теоретической, методической и прикладной значимости результатов проведенного научного исследования, а именно:

1. Несомненный теоретический интерес представляет уточненное понятие эталонного нормирования как процесса, реализуемого субъектом управления трудом на предприятии, направленного на формирование технически обоснованной нормы времени, обеспечивающей нормальную интенсификацию труда исполнителя в конкретных производственных условиях.

2. В методическом плане обращает на себя внимание авторская алгоритмизация эталонного нормирования с применением методики бенчмаркинга и системы микроэлементных нормативов времени, создающая предпосылки для повышения производительности труда на предприятиях различных отраслей экономики.

3. Практическая значимость результатов исследования, с нашей точки зрения, состоит в разработке автоматизированного инструментария эталонного нормирования, основанного на современных измерительных средствах и программах идентификации движений, видеосканирования.

Вместе с тем, автореферату как краткому изложению диссертационного исследования, присущи некоторые спорные моменты, к которым, на наш взгляд, можно отнести следующие:

– на странице 12 автореферата, соискатель утверждает, что им «выдвинуто положение о влиянии интенсивности на рост индивидуальной производительности труда работника», хотя в теории экономики труда интенсивность труда всегда рассматривалась в качестве важнейшего фактора роста его производительности, как в индивидуальном аспекте, так и в отношении общественного труда в целом;

– аналитические расчеты, представленные в таблицах 1 и 2 автореферата (страницы 12 –13), как нам представляется, имели бы большую методическую значимость, если бы были формализованы.

В целом же, на основании результатов исследования, представленных в автореферате, можно сделать заключение о том, что диссертация на тему «Эталонное нормирование труда как фактор повышения его производительности в условиях современного предприятия» соответствует требованиям Положения ВАК РФ о присуждении ученых степеней, а ее автор – Суханова Анна Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор кафедры управления
строительством и
жилищно-коммунальным
хозяйством

Зоткина Наталия Степановна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Тюменский индустриальный университет»
625000, г.Тюмень, ул.Володарского, 38
Телефон/факс: +7 (3452) 28-36-60

Подпись *Зоткиной Н.*
заверяю
Документовед общего отдела ТИУ
С. С. Зоткина
05.12.2018

